

PTA PROGRAMMIER-TECHNISCHE ARBEITEN GMBH (GROUP)

Mannheim - Deutschland | Erbringung von Dienstleistungen der Informationstechnologie

Unternehmensgröße: **M** | Beurteilungsumfang: **Konzern**

Gesamtbewertung

→ **60**/100

Prozentsatz

70.



Scorecard

Veröffentlichungsdatum: 4 Dec 2024 | Gültig bis: 4 Dec 2025

Gesamtbewertung

Prozentsatz

70.

→ **60**/100



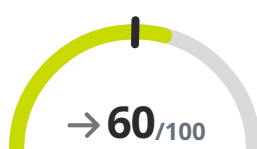
Umwelt

Mittel auswirkung auf die bewertung



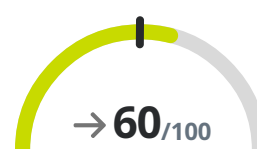
Arbeits- und Menschenrechte

Hoch auswirkung auf die bewertung



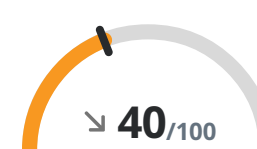
Ethik

Niedrig auswirkung auf die bewertung



Nachhaltige Beschaffung

Niedrig auswirkung auf die bewertung



Umwelt Mittel Auswirkung auf die Bewertung → **70**/100

Umwelt | Richtlinien Hoch Auswirkung auf die Bewertung → **75**/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Umfassende Richtlinie zu einem Großteil der Umweltfragen

Quantitative Ziele für Energieverbrauch & Treibhausgase

Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase

Umweltrichtlinie für Abfall

Umwelt | Unterstützungen Niedrig Auswirkung auf die Bewertung → **0**/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Umweltfragen

Umwelt | Maßnahmen Hoch Auswirkung auf die Bewertung → **75**/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Schulung der Mitarbeiter zum Thema Energieeinsparung/Klimaschutzmaßnahmen

Energie- und/oder CO2-Audit

Interne Sortierung und Entsorgung von Abfall gemäß den Abfallströmen

Reduzierung des Energieverbrauchs der Beleuchtungssysteme

Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien

Umwelt | Zertifizierungen Mittel Auswirkung auf die Bewertung

● → 0/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Verbesserungsbereiche

Mittlere Priorität Keine Informationen über die Zertifizierung eines Umweltmanagementsystems

Umwelt | Berichterstattung Mittel Auswirkung auf die Bewertung

● → 25/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch

Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-1-Treibhausgasemissionen

Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-2-Treibhausgasemissionen (markt- und standortbezogen)

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Wert der gesamten brutto Scope-2-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt

Wert der gesamten brutto Scope-1-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt

Verbesserungsbereiche

Hohe Priorität Ungenügende Berichterstattung zu Umweltaspekten

Niedrige Priorität Berichtet über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar

Niedrige Priorität Keine Angaben zur Angabe des Gesamtgewichts nicht gefährlicher Abfälle

Niedrige Priorität Keine Angaben zur Berichterstattung über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge

Niedrige Priorität Keine Angaben zur Angabe des Gesamtgewichts gefährlicher Abfälle

Umwelt | 360° Watch Hoch Auswirkung auf die Bewertung

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

No records found for this company on Compliance Database

18 Oct 2024

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom 18. Okt. 2024 bis zum 18. Okt. 2029

Arbeits- und Menschenrechte Hoch Auswirkung auf die Bewertung ● → 60/100

Arbeits- und Menschenrechte | Richtlinien Hoch Auswirkung auf die Bewertung ● → 50/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

- Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen
- Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit
- Standard Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen
- Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion

Verbesserungsbereiche

- Mittlere Priorität Nicht schlüssige Dokumentation für Richtlinien zu Karrieremanagement und Ausbildung
- Mittlere Priorität Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für sozialen Dialog
- Niedrige Priorität Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte

Arbeits- und Menschenrechte | Unterstützungen Niedrig Auswirkung auf die Bewertung ● → 0/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Verbesserungsbereiche

- Niedrige Priorität Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Arbeits- und Menschenrechtsfragen

Arbeits- und Menschenrechte | Maßnahmen Hoch Auswirkung auf die Bewertung ● → 75/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

- Abhilfverfahren für Opfer von Diskriminierung und/oder Belästigung
- Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen
- Beschwerdemechanismus bei Diskriminierung und/oder Belästigung

Aktionen, um Belästigungen am Arbeitsplatz zu verhindern

Aktionen gegen Stress und für die psychische Gesundheit am Arbeitsplatz

Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)

Regelmäßige Bewertung der individuellen Leistung

Individueller Entwicklungs- und Karriereplan für alle Mitarbeitenden

Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken

Aktionen zur Verbesserung der Ergonomie am Arbeitsplatz

Notfallplan für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter*innen

Risikobewertungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten

Umgesetzte familienfreundliche Programme (FFP) (z. B. Eltern- oder Pflegezeit, Kinderbetreuung oder Zuschüsse)

Sensibilisierungsschulungen bezüglich Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität Keine Informationen zu strukturierten Maßnahmen zum Thema sozialer Dialog (z.B. Tarifvertrag) implementiert

Arbeits- und Menschenrechte | Zertifizierungen

Mittel Auswirkung auf die Bewertung

● → 0/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Verbesserungsbereiche

Mittlere Priorität Keine Information zur Zertifizierung des Arbeits- und Menschenrechtsmanagementsystems

Arbeits- und Menschenrechte | Berichterstattung

Mittel Auswirkung auf die Bewertung

● → 25/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen

Bericht über den Frauenanteil im Unternehmensvorstand

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Berichterstattung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene

Verbesserungsbereiche

Hohe Priorität Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten

Niedrige Priorität Erklärt, die Anzahl der dokumentierten arbeitsbedingten Gesundheitsprobleme zu erfassen, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar

Niedrige Priorität Berichtet über die durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar

Niedrige Priorität Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der Jahresgesamtvergütung aller Beschäftigten

Arbeits- und Menschenrechte | 360° Watch Hoch Auswirkung auf die Bewertung

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

No records found for this company on Compliance Database

18 Oct 2024

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom 18. Okt. 2024 bis zum 18. Okt. 2029

Ethik Niedrig Auswirkung auf die Bewertung ● → 60/100

Ethik | Richtlinien Hoch Auswirkung auf die Bewertung

● → 50/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Standardrichtlinien zu ethischen Themen

Geldwäscherichtlinie

Richtlinien zum Thema Korruption

Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen

Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik

Politik zum Datenschutz

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Interessenkonflikte

Niedrige Priorität Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Betrug

Ethik | Unterstützungen Niedrig Auswirkung auf die Bewertung

● → 0/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Ethikfragen

Ethik | Maßnahmen **Hoch** Auswirkung auf die Bewertung

● ↘ **50**/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

- Implementierung eines Zeitplans zur Datenaufbewahrung
- Risikobewertungen zur Informationssicherheit durchgeführt
- Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern
- Maßnahmen zur Beratung der Kunden bezüglich ihrer persönlichen/vertraulichen Daten
- Incident-Response-Verfahren (IRP) um Verletzungen der Vertraulichkeit von Informationen zu verwalten
- Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung

Verbesserungsbereiche

- Hohe Priorität** Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Korruptionsrisikobewertung
- Mittlere Priorität** Keine aussagekräftigen Dokumente zu Schulungen für Korruptions- und Bestechungssensibilisierung
- Niedrige Priorität** Keine aussagekräftigen Unterlagen zum Genehmigungsverfahren für sensible Transaktionen (z. B. Geschenke, Unterhaltung)
- Niedrige Priorität** Keine aussagekräftigen Dokumente zur Prüfung der Kontrollverfahren, um Korruption und Bestechung zu verhindern
- Niedrige Priorität** Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Maßnahmen für ein effektives Whistleblower-Verfahren, um Korruption und Bestechung zu melden
- Niedrige Priorität** Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich einer Anti-Korruptions-Due-Diligence-Prüfung von Dritten

Ethik | Zertifizierungen **Mittel** Auswirkung auf die Bewertung

● ↘ **25**/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

Ethik | Berichterstattung **Mittel** Auswirkung auf die Bewertung

● → **0**/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

- Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Verbesserungsbereiche

Hohe Priorität Keine aussagekräftige Berichterstattung zum Thema Ethik

Ethik | 360° Watch Hoch Auswirkung auf die Bewertung

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

No records found for this company on Compliance Database

18 Oct 2024

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom 18. Okt. 2024 bis zum 18. Okt. 2029

Nachhaltige Beschaffung Niedrig Auswirkung auf die Bewertung ● ↘ 40/100

Nachhaltige Beschaffung | Richtlinien Hoch Auswirkung auf die Bewertung

● ↘ 0/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Verbesserungsbereiche

Hohe Priorität Nicht fundierte Dokumente zu Richtlinien für nachhaltige Beschaffung

Nachhaltige Beschaffung | Unterstützungen Niedrig Auswirkung auf die Bewertung

● → 0/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

Nachhaltige Beschaffung | Maßnahmen Hoch Auswirkung auf die Bewertung

● ↗ 50/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Integration von sozialen oder ökologischen Klauseln in Lieferantenverträge

CSR-Verhaltenskodex für Lieferanten eingeführt

Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

Verbesserungsbereiche

Mittlere Priorität Keine aussagekräftige Dokumentation über die Schulung von Käufern in sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

Mittlere Priorität Keine aussagekräftige Dokumentation zu Lieferantenaudits vor Ort zu Umwelt- oder Sozialfragen

Mittlere Priorität Keine schlüssige Dokumentation zur Nachhaltigkeitsrisikoanalyse (d.h. vor den Audits oder Bewertungen der Lieferanten)

Nachhaltige Beschaffung | Zertifizierungen Mittel Auswirkung auf die Bewertung

● → 0/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

Nachhaltige Beschaffung | Berichterstattung Mittel Auswirkung auf die Bewertung

● → 0/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Verbesserungsbereiche

Hohe Priorität Keine aussagekräftige Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung

Nachhaltige Beschaffung | 360° Watch Hoch Auswirkung auf die Bewertung

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

No records found for this company on Compliance Database

18 Oct 2024

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom 18. Okt. 2024 bis zum 18. Okt. 2029

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

1. Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
2. Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
3. Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht: (i) kopiert, modifiziert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt werden und/oder (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde in einer schriftlichen Vereinbarung mit EcoVadis etwas anderes vereinbart.
4. Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer schriftlichen, mit EcoVadis unterzeichneten Vereinbarung etwas anderes vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und das Rating nicht von Dritten als Teil von oder in Verbindung mit Aktivitäten verwendet werden, die mit der Erzielung von Einnahmen in Zusammenhang stehen (die weitere Freigabe ist nicht zulässig; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden).
5. Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens mit Select-Mitgliedschaft kann für ESG-gebundene Kredite und ähnliche Produkte verwendet werden, die von einer Finanzinstitution außerhalb der EcoVadis-Lösung angeboten werden.
6. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.